

ROMÂNIA  
JUDEȚUL BOTOȘANI  
COMUNA AVRĂMENI  
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂRE

privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului propriu al Primăriei/Consiliului Local și al structurilor subordonate acestora

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI AVRĂMENI întrunit în ședința ordinară din 27.07.2017,

Având în vedere

- Expunerea de motive la proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului propriu al Primăriei/Consiliului Local și al structurilor subordonate acestora;
- Raportul secretarului comunei;
- Raportul Comisiei de studii, programe de dezvoltare economico-financiare; agricultură, gospodărire comunală, protecția mediului, servicii și comerț, privind avizarea favorabilă a proiectului de hotărâre;
- Raportul Comisiei de administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii și liniștii publice și a drepturilor cetățenilor, privind avizarea favorabilă a proiectului de hotărâre;
- Raportul Comisiei de învățământ, sănătate, cultură, sport și protecție socială, privind avizarea favorabilă a proiectului de hotărâre;
- prevederile din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică;

În baza

- art.11 alin.(1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- art. 36 alin. (2) lit. b), alin. (4) lit. a) și alin. (9) lit. b) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată în anul 2007 cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 45, alin. (1) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată în anul 2007

**HOTĂRĂȘTE:**

**Art.1.** (1) Se aprobă pentru perioada 01 iulie 2017 – 31 decembrie 2017 salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual care fac parte din familia ocupațională “*Administrație*” din cadrul aparatului propriu al Primăriei/Consiliului Local și al structurilor subordonate acestora, conform anexei nr.1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Se aprobă pentru perioada 01 iulie 2017 – 31 decembrie 2017 salariile de bază nominale pentru funcționarii publici și personalul contractual care fac parte din familia ocupațională “*Administrație*” din cadrul aparatului propriu al Primăriei/Consiliului Local și al structurilor subordonate acestora, conform anexei nr.2 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(3) Se aprobă Regulamentul privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului propriu al Primăriei/Consiliului Local și al structurilor subordonate acestora, conform anexei nr.3 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.2.** Prezenta hotărâre poate fi contestată la instanța de contencios administrativ - Tribunalul Botoșani, în termen de 30 de zile de la intrarea în vigoare.

**Art.3.** Primarul comunei Avrămeni prin structurile de specialitate (Compartimentul Buget Taxe și Impozite și Administratorul Public) va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Președinte de ședință,  
CALISTRU Dorin-Gigi



Contrasemnează,

Secretar  
George Corneliu BURSUC

ROMÂNIA  
JUDEȚUL BOTOȘANI  
COMUNA AVRĂMENI  
CONSILIUL LOCAL

Anexa nr.1 la Hotărârea nr. 50 din 27.07.2017, mandat iunie 2016 – iunie 2020 pagina 1 din 3

Structura/compartimentul funcțional	Nr. ord.	Denumirea funcției sau postului	Nivel studii	Gradul profesional	Tipul SC sau FP	Coefficientul pentru salariul de bază la gradația 0	salariul pentru gradația 0 pentru funcțiile sau posturile ocupate	salariul pentru gradația 1 pentru funcțiile sau posturile	salariul pentru gradația 2 pentru funcțiile sau posturile	salariul pentru gradația 3 pentru funcțiile sau posturile	salariul pentru gradația 4 pentru funcțiile sau posturile	salariul pentru gradația 5 pentru funcțiile sau posturile
Cabinet demnitar	1	Consilier personal	S	IA	SC	1,54	2233	2401	2522	2649	2716	2784
Secretar U.A.T.	2	Secretar U.A.T.	S	II	FP	2,80	4060	4365	4584	4814	4935	5059
		Secretar U.A.T.	S	I	FP	2,70	3915	4209	4420	4641	4758	4877
Compartiment Asistență Socială	3	Consilier	S	Superior	FP	2,57	3727	4007	4208	4419	4530	4644
				Principal		2,45	3353	3820	4011	4212	4318	4426
				Asistent debutant		2,33	3379	3633	3815	4006	4107	4210
				2,03		2944	3165	3324	3491	3579	3669	
	Referent de specialitate	SSD	Superior	FP	2,10	3045	3274	3438	3610	3701	3794	
			Principal		2,00	2900	3118	3274	3438	3524	3613	
			Asistent debutant		1,90	2755	2962	3111	3267	3349	3433	
			1,70		2465	2650	2783	2923	2997	3072		
	Referent	M	Superior	FP	1,70	2465	2650	2783	2923	2997	3072	
			Principal		1,64	2378	2557	2685	2820	2891	2964	
			Asistent debutant		1,58	2291	2463	2587	2717	2785	2855	
			1,48		2146	2307	2423	2545	2609	2675		
Compartiment Registrul Agricol	4	Consilier	S	Superior	FP	2,16	3132	3367	3536	3713	3806	3902
				Principal		2,06	2987	3212	3373	3542	3631	3722
				Asistent debutant		1,96	2842	3056	3209	3370	3455	3542
				1,76		2552	2744	2882	3027	3103	3181	
	Referent de specialitate	SSD	Superior	FP	1,80	2610	2806	2947	3095	3173	3253	
			Principal		1,70	2465	2650	2783	2923	2997	3072	
			Asistent debutant		1,60	2320	2494	2619	2750	2819	2890	
			1,45		2103	2261	2375	2494	2557	2621		
	Referent	M	Superior	FP	1,31	1900	2043	2146	2254	2311	2369	
			Principal		1,27	1842	1981	2081	2186	2241	2298	
			Asistent debutant		1,23	1784	1918	2014	2115	2168	2223	
			1,13		1639	1762	1851	1943	1993	2043		
Compartiment Cadastru	6	Consilier*	S	Superior	FP	1,92	2784	2993	3143	3301	3384	3469
	7	Consilier	S	Superior	FP	1,67	2422	2604	2735	2872	2944	3018
				Principal		1,61	2335	2511	2637	2769	2839	2910
				Asistent debutant		1,55	2248	2417	2538	2665	2732	2801
				1,50		2175	2339	2456	2579	2644	2711	
	Referent de specialitate		Superior	FP	1,55	2248	2417	2538	2665	2732	2801	
			Principal		1,49	2161	2324	2441	2564	2629	2695	
			Asistent debutant		1,43	2074	2230	2342	2460	2522	2586	
			1,38		2001	2152	2260	2373	2433	2494		
	Referent				Superior	FP	1,38	2001	2152	2260	2373	2433



ROMÂNIA  
JUDEȚUL BOTOȘANI  
COMUNA AVRĂMENI  
CONSILIUL LOCAL

Anexa nr.1 la Hotărârea nr. 50 din 27.07.2017, mandat iunie 2016 – iunie 2020 pagina 3 din 3

	17		G	IV		1,10	1595	1715	1801	1892	1940	1989
	18		G	IV		1,10	1595	1715	1801	1892	1940	1989
		Șofer microbuz	M/G	I		1,15	1668	1794	1884	1979	2029	2080
				II		1,12	1624	1746	1834	1926	1975	2025
		Șofer	M/G	I		1,13	1639	1762	1851	1943	1993	2043
				II		1,11	1610	1731	1818	1909	1957	2006

Notă:

a) sunt ocupate și prevăzute în organigramă și Statul de funcții doar posturile care au nr. de ordine menționat și care fac obiectul art.11 din Legea 153/2017, restul posturilor care nu fac obiectul art.11 din Legea 153/2017 nefiind menționate în prezenta anexă deoarece acestora li se aplică prevederile art.38 alin.(2) lit. a) și c) din Legea 153/2017;

b) G = Nivel de studii generale necesar pentru ocuparea postului (8-10 clase/învățământul general obligatoriu);

c) M = Nivel de studii medii necesar pentru ocuparea postului (12 clase/liceu cu bacalaureat promovat sau echivalent);

d) SSD = Nivel de studii superioare de scurtă durată necesar pentru ocuparea postului (studii superioare fără licență/studii superioare de scurtă durată);

e) S = Nivel de studii superioare de lungă durată necesar pentru ocuparea postului (studii superioare cu licență/studii superioare de lungă durată absolvite cu examen de licență persoana obținând diplomă de licență sau diploma echivalentă);

f) SC = salariat contractual;

g) FP = funcționar public;

salariul pentru gradația 0(zero) ~fără vechime în muncă sau cu o vechime sub 3-trei ani ~ este stabilit prin înmulțirea valorii de referință (ex. 1450 pentru anul 2017) cu valoarea coeficientului;

h) \* Coeficientul aferent salariului de bază pentru postul de execuție de Consilier grad profesional superior este mai mare decât cel similar din același compartiment pentru că ocupantul postului trebuie și efectuează și măsurători pentru acțiuni în instanță ale Comisiei Locale de Fond Funciar dar și identifică bunuri ce trebuie incluse în proprietatea comunei;

i) \*\* Coeficientul aferent salariului de bază pentru postul de conducere de Administrator Public este stabilit la valoarea la corespunzătoare gradației 5 de vechime în muncă;

j) \*\*\* Coeficientul aferent salariului de bază pentru postul de execuție de Referent (casier) este mai mic deoarece ocupantul postului cât și atribuțiile postului presupun responsabilități mai puține și mai reduse ca grad de dificultate decât a celorlalți din același compartiment/structură funcțională care au studii similare.

Președinte de ședință,  
CALISTRU Dorin-Gig



Contrasemnează,

Secretar  
George Corneliu BURSUC

ROMÂNIA  
JUDEȚUL BOTOȘANI  
COMUNA AVRĂMENI  
CONSILIUL LOCAL

Anexa nr.2 la Hotărârea nr. 50 din 27.07.2017, mandat iunie 2016 – iunie 2020 pagina 1 din 2

Structura/compartimentul funcțional	Numele și prenumele	Nr. ord.	Funcția deținută/ Postul ocupat	Nivel studii	Gradul profesional	Tipul SC <sup>1</sup> sau FP <sup>2</sup>	Venitul salarial	vechime gradații					Coeficientul pentru salariul de bază la gradația 0	
								0	1	2	3	4		5
Cabinet demitar Secretar U.A.T.	GUȘU BOGDAN IONUȚ	1	Consilier personal	S	IA	SC	2649	2233	2401	2522	2649	2716	2784	1,54
	BURSUC GEORGE CORNELIU	2	Secretar U.A.T.	S	II	FP	4935	4060	4365	4584	4814	4935	5039	2,80
Compartiment Asistență Socială	SUMANARIU MIHAELA TATIANA	3	Consilier	S	Superior	FP	4644	3727	4007	4208	4419	4530	4644	2,57
Compartiment Registrul Agricol	CHIORESCU ELENA	4	Consilier	S	Superior	FP	3902	3132	3367	3536	3713	3806	3902	2,16
	CĂRNU MARIA	5	Referent	M	Superior	FP	2369	1900	2043	2146	2254	2311	2369	1,31
Compartiment Cadastru	COBĂLĂ IOAN	6	Consilier	S	Superior	FP	3018	2422	2604	2735	2872	2944	3018	1,67
	ANDRONACHE RADU	7	Consilier*	S	Superior	FP	3469	2784	2993	3143	3301	3384	3469	1,92
Administrator Public	SAMOILĂ ADELA	8	Administrator public**	S	II	SC	5075	-	-	-	-	-	5075	3,50
Compartiment Buget, Taxe și Impozite	COJOCARIU VIRGIL	9	Referent	M	Superior	FP	2910	2335	2511	2637	2769	2839	2910	1,61
	CONDRIUC VASILE	10	Referent	M	Superior	FP	2910	2335	2511	2637	2769	2839	2910	1,61
	PRODAN MIHAEL	11	Referent (caster)***	M	Superior	FP	2494	2001	2152	2260	2373	2433	2494	1,38
	IVĂNESCU FLORIN	12	Consilier	S	II	SC	2817	2494	2682	2817	2958	3032	3108	1,72
Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență	CHIORESCU ION	13	Șef SVSU	M	-	SC	2369	1900	2043	2146	2254	2311	2369	1,31
Compartiment Gospodărire Comunală	BUCATARIU ION	14	Paznic	G	Paznic	SC	1899	1523	1638	1720	1806	1852	1899	1,05
	IACOB CONSTANTIN	15	Muncitor	G	I	SC	2043	1639	1762	1851	1943	1993	2043	1,13
	GALAN CARMEN	16	Muncitor	G	IV	SC	1892	1595	1715	1801	1892	1940	1989	1,10
	IOSUB VASILE	17	Muncitor	G	IV	SC	1715	1595	1715	1801	1892	1940	1989	1,10
	VITALARU FLORIN	18	Muncitor	G	IV	SC	1989	1595	1715	1801	1892	1940	1989	1,10

Notă:

- a) G = Nivel de studii generale necesar pentru ocuparea postului (8-10 clase/învățământul general obligatoriu);  
b) M = Nivel de studii medii necesar pentru ocuparea postului (12 clase/liceu cu bacalaureat promovat sau echivalent);  
c) S = Nivel de studii superioare de lungă durată necesar pentru ocuparea postului (studii superioare cu licență/studii superioare de lungă durată absolvite cu examen de licență persoana obținând diplomă de licență sau diploma echivalentă);  
d) SC = salariat contractual;  
e) FP = funcționar public;  
f) salariul pentru gradația 0(zero) ~fără vechime în muncă sau cu o vechime sub 3-trei ani ~ este stabilit prin înmulțirea valorii de referință (ex. 1450 pentru anul 2017) cu valoarea coeficientului;

ROMÂNIA  
JUDEȚUL BOTOȘANI  
COMUNA AVRĂMENI  
CONSILIUL LOCAL

Anexa nr.2 la Hotărârea nr. 50 din 27.07.2017, mandat iunie 2016 – iunie 2020 pagina 2 din 2

g) \* Coeficientul aferent salariului de bază pentru postul de execuție de Consilier grad profesional superior este mai mare decât cel similar din același compartiment pentru că ocupantul postului trebuie și efectuează și măsurători pentru acțiuni în instanță ale Comisiei Locale de Fond Funciar dar și identifică bunuri ce trebuie incluse în proprietatea comunei;

h) \*\* Coeficientul aferent salariului de bază pentru postul de conducere de Administrator Public este stabilit la valoarea la corespunzătoare gradației 5 de vechime în muncă;

i) \*\*\* Coeficientul aferent salariului de bază pentru postul de execuție de Referent (casier) este mai mic deoarece ocupantul postului cât și atribuțiile postului presupun responsabilități mai puține și mai reduse ca grad de dificultate decât a celorlalți din același compartiment/structură funcțională care au studii similare.

Președinte de ședință,  
CALISTRU Dorin-Gigi



Contrasemnează,

 Secretar  
George Cornelia BURSUC



ROMÂNIA  
JUDEȚUL BOTOȘANI  
COMUNA AVRĂMENI  
CONSILIUL LOCAL

Anexa nr.3 la Hotărârea nr. 50 din 27.07.2017, mandat iunie 2016 – iunie 2020, pagina 1 din 2

Regulament privind stabilirea salariilor de bază  
pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului propriu al  
Primăriei/Consiliului Local și al structurilor subordonate acestora

**Art.1.** Scopul prezentului Regulament este de a stabili salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului propriu al Primăriei/Consiliului Local și al structurilor subordonate acestora având în vedere principiile enunțate la art.6 din din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu precădere a principiilor de la literele d) – i) fără însă a neglija cele de la literele a) –c) astfel că prioritare au devenit:

a) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

b) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

c) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

d) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

e) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

f) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

**Art.2.** (1) Nivelul de ierarhizare a salariilor în funcție de postul/funcția ocupată este următoarea:

a) Administrator Public;

b) Secretar u.a.t. ;

c) Consilier responsabil cu asistența socială și prim înlocuitor al secretarului u.a.t. ;

d) Consilier responsabil Legea nr. 17/2014 și al doilea înlocuitor al secretarului u.a.t. ;

e) Consilier la Compartimentul Buget Taxe și Impozite ;

f) Consilier la Compartimentul Cadastru care efectuează și măsurători pentru acțiuni în instanță ale Comisiei Locale de Fond Funciar dar și identifică bunuri ce trebuie incluse în proprietatea comunei;

ROMÂNIA  
JUDEȚUL BOTOȘANI  
COMUNA AVRĂMENI  
CONSILIUL LOCAL


Anexa nr.3 la Hotărârea nr. 50 din 27.07.2017, mandat iunie 2016 – iunie 2020, pagina 2 din 2

- g) Consilier la Compartimentul Cadastru;
  - h) Referent la Compartimentul Buget Taxe și Impozite responsabil cu veniturile, cu acordarea de ajutoare POAD, cu urbanismul și cu achizițiile publice;
  - i) Consilier personal al Primarului;
  - j) Referent la Compartimentul Buget Taxe și Impozite (casier);
  - k) Referent la Compartimentul Registrul Agricol;
  - l) Șef Serviciu Voluntar pentru Situații de Urgență al Primăriei comunei Avrămeni (unitatea administrativ teritorială comuna Avrămeni);
  - m) Muncitor la Compartimentul Gospodărire Comunală;
  - n) Paznic la Compartimentul Gospodărire Comunală.
- (2) Nivelul de salarizare pentru funcția sau postul corespunzător literei „a” este cel mai mare iar cel mai scăzut corespunde literei „n”.
- (3) Nivelul de salarizare și ierarhizare corespunde strict nivelului de competență profesională necesar a fi avut de ocupantul postului, complexității activităților de efectuat dar și cantității și calității muncii prestate reflectată în calificativele obținute de salariat coroborată cu nivelul de responsabilitate și impactul deciziilor ocupantului postului asupra organizației, luate în condiții normale de lucru.

Președinte de ședință,  
CALISTRU Dorin-Gigi



Contrasemnează,

 Secretar  
George Corneliu BURSUC